

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

ROMA FINE FOODS crede nel valore di trattare tutte le persone in modo dignitoso, equo e inclusivo, riconoscono, rispettano e valorizzano le diversità delle persone e ritengono che fornire pari opportunità e promuovere una cultura dell'inclusione sia fondamentale per il successo dell'azienda e il benessere delle proprie persone. A tal fine si impegna a sviluppare un ambiente di lavoro improntato alla meritocrazia, all'Empowerment Femminile e al benessere individuale, aperto al confronto e alla collaborazione, in cui ogni persona può sentirsi accolta, rispettata e libera di esprimere sé stessa e il proprio potenziale.

ROMA FINE FOODS si impegna fermamente inoltre a garantire un ambiente di lavoro sano, rispettoso e inclusivo per tutti i dipendenti. Ogni forma di molestia, mobbing o comportamento discriminatorio è inaccettabile e viene trattata con la massima serietà.

La presente prassi aziendale ha lo scopo di prevenire e gestire efficacemente qualsiasi episodio di molestie o mobbing, assicurando la tutela della dignità, dei diritti e del benessere di ogni lavoratore.

All'interno di questo insieme di principi e valori si genera la presente Politica di Parità di Genere che indirizza il modo in cui l'Organizzazione persegue la Parità di Genere concretizzando misure specifiche a livello culturale e organizzativo a favore delle pari opportunità tra uomini e donne nel mondo del lavoro con lo scopo di:

1. Promuovere un ambiente di lavoro rispettoso e libero da discriminazioni.
2. Stabilire procedure chiare per la segnalazione e la gestione di episodi di molestie o mobbing.
3. Offrire supporto alle vittime e prevenire il ripetersi di comportamenti dannosi.
4. Sensibilizzare tutti i dipendenti riguardo l'importanza del rispetto reciproco e della tutela della salute psicofisica.

L'Organizzazione, attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme a quanto previsto dalla UNI/PdR 125:2022, intende formalizzare un percorso di cambiamento culturale ed organizzativo al fine di raggiungere gli obiettivi della Parità di Genere.

Definita da: Comitato Guida per la Parità di Genere

Approvato da: Direzione

L'IMPEGNO DELL'ORGANIZZAZIONE PER LA PARITÀ DI GENERE

APPENDICE DI DETTAGLIO

1. Impegno per l'uguaglianza di opportunità

Roma Fine Foods si impegna a garantire pari opportunità per tutte le persone, indipendentemente dal genere, nel reclutamento, nella selezione, nella formazione, nello sviluppo professionale e nelle opportunità di carriera. L'azienda adotta un approccio equo che elimina qualsiasi forma di discriminazione basata sul genere, assicurando che ogni dipendente possa crescere e svilupparsi secondo le proprie competenze, senza alcuna barriera legata al sesso.

2. Inclusione e diversità

L'azienda promuove una cultura di inclusione e rispetto della diversità, riconoscendo che la varietà di esperienze, competenze e prospettive che derivano da una squadra di lavoro diversificata favorisce l'innovazione e il successo. Roma Fine Foods si impegna a costruire team di lavoro equilibrati, che riflettano la diversità di genere e le diverse esperienze nel settore alimentare e delle spezie.

3. Retribuzione equa e trasparente

Roma Fine Foods adotta un sistema di retribuzione equo che garantisce pari compenso per lavoro di pari valore. L'azienda esegue periodicamente audit salariali per monitorare la parità retributiva tra uomini e donne, intervenendo se necessario per colmare eventuali disparità ingiustificate. Roma Fine Foods nel rispetto di quanto previsto dai CCNL, garantisce la parità salariale ai dipendenti a prescindere dal genere, rispettando le esigenze delle persone per ogni genere ed età o orientamento sessuale/culturale.

4. Equilibrio vita-lavoro

L'azienda promuove politiche che supportano l'equilibrio tra vita professionale e vita privata. Queste includono orari di lavoro flessibili, telelavoro e politiche di congedo parentale equo. Roma Fine Foods riconosce che le esigenze personali e familiari di ogni dipendente sono importanti e si impegna a supportare tutti i lavoratori, con particolare attenzione a facilitare il ritorno al lavoro delle persone che rientrano dopo congedi parentali. Le attività lavorative vengono predisposte unicamente durante l'orario di lavoro previsto, garantendo e permettendo la partecipazione di tutti senza oltrepassare l'orario di lavoro prestabilito.

5. Selezione e Assunzione

Roma Fine Foods si impegna ad attrarre e assumere persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione attraverso l'individuazione di una rosa di candidati tendenzialmente paritetica uomo-donna, valorizzando nel processo di assunzione la meritocrazia, considerando esperienze, capacità e competenze criteri guida nella scelta dei migliori candidati. Roma Fine Foods prevede, in fase di selezione e assunzione del personale, un approccio equo nei confronti di qualsiasi profilo di candidato/a, prevenendo in modo attento qualsiasi comportamento discriminatorio e/o offensivo. Roma Fine Foods predispone descrizioni della mansione in modo neutro rispetto al genere e processi di reclutamento rivolti sia a uomini che a donne.

6. Prevenzione delle molestie e della discriminazione

Roma Fine Foods adotta una politica di tolleranza zero verso molestie, discriminazioni o comportamenti inappropriati sul posto di lavoro. L'azienda garantisce che tutti i dipendenti siano consapevoli dei propri diritti e abbia accesso a canali confidenziali e sicuri per segnalare qualsiasi comportamento discriminatorio o molesto.

7. Formazione continua e sensibilizzazione

L'azienda offre programmi di formazione regolari sulla parità di genere, la diversità e l'inclusione, per tutti i dipendenti. Questo include formazione su tematiche relative a stereotipi di genere, pregiudizi inconsci e la promozione di un ambiente di lavoro rispettoso. La formazione è obbligatoria per tutte le figure aziendali, dai manager alle risorse umane.

8. Leadership e empowerment femminile

Roma Fine Foods si impegna a promuovere la rappresentanza femminile nelle posizioni di leadership, creando opportunità di mentoring e coaching per le donne che aspirano a ruoli di responsabilità. L'azienda sostiene la crescita professionale delle donne, assicurando che abbiano pari accesso alle opportunità di carriera e a programmi di sviluppo professionale.

9. Monitoraggio e miglioramento continuo

Roma Fine Foods stabilisce obiettivi misurabili per monitorare il progresso in materia di parità di genere. Ogni anno, vengono valutati i progressi raggiunti e vengono sviluppate azioni correttive, se necessario, per migliorare continuamente l'ambiente di lavoro inclusivo e paritario.

La politica di parità di genere di Roma Fine Foods si basa sul rispetto, l'inclusione e l'uguaglianza delle opportunità. L'azienda crede che un ambiente di lavoro equo e diversificato contribuisca in modo decisivo al successo aziendale e al benessere dei suoi dipendenti. Con un impegno costante per promuovere la parità di genere, Roma Fine Foods aspira a diventare un modello di riferimento nel settore alimentare.

La Direzione

Il Comitato Guida per la Parità Di Genere